

グローバル・アクション・チーム



複合地区ファシリテーター(協議会議長)

役職の概要

協議会議長であるあなたは、グローバル・アクション・チーム(GAT)の複合地区ファシリテーターを務めます。あなたの活動は、定められたミッション 1.5 の会員拡大計画の実施と目標達成の実現を成功させる上で直接的なインパクトを与えます。あなたは、複合地区 GST、GMT、GLT コーディネーターが連携し、熟練したリーダーの育成、会員拡大、地区の人道奉仕の拡大を遂行するよう働きかけます。あなたは、強力で安定した、目的意識のある複合地区を作るための推進力となります。あなたのアクションは、複合地区がミッション 1.5 を実行する上で確実に成功を収めるための道筋を定めることとなります。

成功へのアクション

- 定められた地域の会員拡大目標の達成を含む、全組織的なミッション 1.5 の目標と目的にコミットする。
- GAT リーダーと連携し、ミッション 1.5 で定められた会員拡大のための年間計画を策定、支援、実行する。
- 地区の会員動静を観察し、データの追跡と分析を行い、結果を予測するほか、GAT エリアリーダーおよび地区 GAT と毎月報告会議を実施する。
- ミッション 1.5 の地域目標達成に向けた進捗状況を観察するために、年間の活動予定表を作成し、その計画を着実に実行する。
- 戦略を実行し、継続的な動機付けと研修を提供して、地区が会員数増加とエクステンションに関連したミッション 1.5 の目標を達成するよう支援するほか、利用可能な会員プログラムとリソースを地区が確実に認識できるようにする。
- 複合地区 GAT のリーダーらと連携し、対面での訪問、ニュースレター、通信、ソーシャルメディアなど、複数のチャンネルを使い、GAT のあらゆるレベルに渡る効果的なコミュニケーションを維持する。
- ミッション 1.5 の実行を支援するために利用可能なプログラムとリソースを周知する。
- 責任をもって、複合地区 GAT の役職 (GST、GMT、GLT コーディネーター) に適格なライオンリーダーを選出し、その役職が国際協会に報告されるようにする。
- GST、GMT、GLT が、複合地区の目標を支援し、ミッション 1.5 で定められた行動計画を実施するよう図る。
- 複合地区のライオンズやレオに所属意識と誇りを感じさせる地域社会奉仕事業を支援する。
- 複合地区 GAT のリーダーらと連携し、協議会およびキャビネット会議、複合地区大会やその他の研修行事で、極力ミッション 1.5 に関連するセミナー、イベント、事業を実施する。
- 地域の GAT や他の協議会議長と連携し、指導力育成、会員拡大、人道奉仕の拡大に重点を置いた取り組みをさらに促進する。
- グローバル・メンバーシップ・アプローチの研修過程を完了するよう促し、最善の実施例を共有する。

成功の指標

年度終了時に達成すべき項目：

- 少なくとも、新会員を一人スポンサーし、クラブを一つ結成することなど、ミッション 1.5 で定められた会員数純増を達成する。

- 第一および第二副地区ガバナーを複合地区副地区ガバナー研修に確実に参加させる。
- 退会者数を 5%減少させる。
- 会員の多様性とインクルージョンを強化する。
- 国際協会から提供された会員候補者へタイムリーに連絡を取り、会員であることのメリットを伝える。
- 奉仕事業の実施および報告を前年度より 5%増加させる。
- LCIF のリソースを活用することにより強化できる地域の奉仕の取り組みを少なくとも一つ見いだす。
- レオクラブの結成およびライオンズとレオの協働による実地参加型奉仕を前年度より増加させる。

望ましい資質

- ライオンズに情熱を傾け、協会の未来に力を注ぎ込んでいる。
- 会員数増加とエクステンションにおける実績をもって、自ら模範を示す。テクノロジー (E メール、Microsoft Office、Lion Portal、国際協会ウェブサイト、ソーシャルメディア) を使うことができる。
- 講師育成研究会修了者、LCIP 認定者、過去の上級ライオンズ・リーダーシップ研究会またはその他専門的なリーダーシップ研修の参加者。

報告

- 複合地区ファシリテーターは、協議会および GAT エリアリーダーに報告する。
- 複合地区 GLT、GMT、GST コーディネーターは、複合地区 GAT ファシリテーター (協議会議長) に報告する。