

複合地区グローバル指導力育成チーム(GLT)コーディネーター

任期 1年。複合地区から(複合地区会則付則に従って)選出。再任可能

役職の概要

複合地区 GLT コーディネーターとしてのあなたの活動は、定められたミッション 1.5 の会員拡大計画の実行と目標達成の実現を成功させる上で直接的なインパクトを与えます。あなたは、複合地区が強力で安定した状態であり、質の高い指導力を開発し、その指導力発揮への意欲を高めることに重点的に取り組めるようにするための推進力です。あなたは、解決策の見つけ方を知っており、障害を乗り越えることができます。あなたは、質の高いリーダーを育成するとともに、クラブと地区コーディネーターとのパイプ役となり、ミッション 1.5 に関連してそれぞれの地区やクラブ特有のニーズが満たされるようにします。

成功へのアクション

- 定められた地域の会員拡大目標の達成を含む、全組織的なミッション 1.5 の目標と目的にコミットする。
- 成功するための適切な知識、スキル、能力をチーム全員が確実に持つようにすることで、クラブのエクステンションと会員の勧誘を支援する各チームを備えさせる。
- Learn で複合地区研修と指導力育成のための年間計画を策定、実行し、支援する。
- グローバル・アクション・チーム(GAT) 複合地区ファシリテーター(協議会議長)が立てた活動予定を着実に実行し、ミッション 1.5 の地域目標達成への進捗を観察する。
- Learn に完了したライオンおよびレオの複合地区レベルの学習行事を報告する。
- Learn の研修報告を観察し、データの追跡と分析を行い、結果を予測するほか、GAT エリアリーダー、地区 GAT との報告会議に毎月参加する。
- 複合地区 GAT のリーダーらと連携し、対面での訪問、ニュースレター、通信、ソーシャルメディアなど、複数のチャンネルを使い、GAT のあらゆるレベルに渡る効果的なコミュニケーションを維持する。
- 国際協会のあらゆるレベルにおいて参加を促している、国際および地域での指導力育成の機会を周知する。
- 指導力育成の目標を達成するため、地区 GLT コーディネーター、ゾーン・チェアパーソン、クラブのリーダーらを継続的に意欲喚起し、進捗状況を確認する。
- GAT の取り組みに多様な人々を参加させるよう地区 GLT コーディネーターに促す。
- 複合地区 GMT、GST コーディネーターと連携し、地区に会員維持のための戦略を提供する。
- 将来性のある、新たなリーダー候補を発掘し、奉仕、会員拡大、指導力育成の機会に参加させる。
- ライオンズ・インターナショナルと連携して、地域の複合地区レベルの学習行事(講師による研修およびオンライン研修)を企画、促進し、参加を促す。
- 複合地区 GAT のリーダーらと連携し、協議会およびキャビネット会議、複合地区大会やその他の研修行事で、極力ミッション 1.5 に関連するセミナー、イベント、事業を実施する。
- グローバル・メンバーシップ・アプローチの研修過程を完了するよう促し、最善の実施例を共有する。

成功の指標

年度終了時に達成すべき項目：

- 少なくとも、新会員を一人スポンサーし、クラブを一つ結成することなど、ミッション 1.5 で定められた会員数純増を達成する。
- 第一および第二副地区ガバナーを複合地区副地区ガバナー研修に確実に参加させる。
- 指導力育成研修行事に参加するライオンズの総数を前年度より 10%増加させる。

望ましい資質

- ライオンズに情熱を傾け、協会の未来に力を注ぎ込んでいる。
- 指導力育成プログラムに積極的に参加しつつ、自ら模範を示す。
- テクノロジー (E メール、Microsoft Office、Lion Portal、国際協会ウェブサイト、ソーシャルメディア) を使うことができる。
- ライオンズにおける多様性の重要性を認識している。
- 講師育成研究会修了者、LCIP 認定者、または過去の上級ライオンズ・リーダーシップ研究会の参加者。

報告

- 複合地区 GLT コーディネーターは、GAT エリアリーダーに報告する。
- 複合地区 GLT、GMT、GST コーディネーターは、複合地区 GAT ファシリテーター (協議会議長) に報告する。
- 地区 GLT コーディネーターは、複合地区 GLT コーディネーター (または、必要に応じて GAT エリアリーダー) に報告する。